

التقرير السنوي

24 40
2025 1447
26 49

بِسْمِ
اللَّهِ
الرَّحْمَنِ
الرَّحِيمِ



إن الشباب هم الثروة الحقيقية في كل أمة، فهم الأغلبية عدداً، والطاقة الناشطة المتجددة دوماً، التي تمثل عصب التنمية وذاخيرتها، في عالم يشهد وطيس التنافس بين الأمم، لبناء حضارتها على اقتصاد المعرفة الذي أصبح لغة العصر بلا منازع.

خادم الحرمين الشريفين

لِلْمَلِكِ سَلَامًا عَبْدَ الْعَزِيزِ السَّعُودِ

أَيَّدَهُ اللهُ





الشباب هم قاعدة كل البلدان وحملة شعلتها، والأيدي التي تبني حاضرها وقادة مستقبلها، فلذلك كان التركيز عليهم هو الأساس في أي حراك تنموي وخطط طموحة لنهضة الدول وعزها ورفعتها.

صاحب السمو الملكي الأمير

محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

ولي العهد رئيس مجلس الوزراء

حفظه الله



كل
رئيس
مجلس الإدارة
مئة





الحمد لله الذي بنعمته تتم الصالحات، والصلاة والسلام على نبينا محمد، وعلى آله وصحبه أجمعين.. أما بعد:

فإننا في عام 2025، نقطف ثمار غريبٍ بدأناه بطموح، وسقيناها بالعمل الدؤوب، مستنيرين برؤية قيادتنا الرشيدة. لقد آمتنا في هذه الجمعية بأن الشباب ليسوا فقط بناء المستقبل، بل هم "طاقة الحاضر" التي لا تنضب، ومن هذا المنطلق كانت بوصلتنا دائماً تشير نحو تمكينهم وابتكار الفرص التي تليق بتطلعاتهم.

لقد كان هذا العام استثنائياً في مسيرتنا؛ حيث لم تكتفِ الجمعية بتكرار النجاح، بل سعت إلى تجويده وتعميق أثره. وما هذا التقرير الذي بين أيديكم إلا مرآة تعكس حجم العطاء، وتوثق محطات من الإنجازات التي تحققت -بتوفيق الله- ثم بفضل التلاحم بين فريق عمل مخلص، ومتطوعين وهبوا وقتهم للبناء، وشركاء نجاح آمنوا برسالتنا فكانوا لنا سنداً وعوناً.

إننا وإذ نستعرض حصاد هذا العام، فإننا نؤكد التزامنا بمواصلة المسير، وتطوير أدواتنا لتواكب تسارع العصر، لنظل دائماً الصرح الذي يجد فيه الشباب شغفه، والبيئة المحفزة التي تتحول فيها الأفكار إلى واقع يخدم ديننا ووطننا.

نسأل الله العلي القدير أن يبارك في الجهود، وأن يوفقنا جميعاً لما يحبه ويرضاه، ويديم على بلادنا أمنها وعزها وازدهارها.

رئيس مجلس الإدارة

الأستاذ : عادل بن محمد الخليفة

الإطار الاستراتيجي لجمعية مبادر الشبابية



الرسالة

بيئة جاذبة تعنى بتعزيز دور الشباب في المجتمع عبر اكتشاف أنفسهم وإبراز قيمتهم وتمكينهم بأساليب احترافية من خلال فريق عمل مبادر ومؤهل.

الرؤية



الشراكة مع الشباب لتمكينهم وتعزيز دورهم في تنمية المجتمع.

الإلتقان

الابتكار

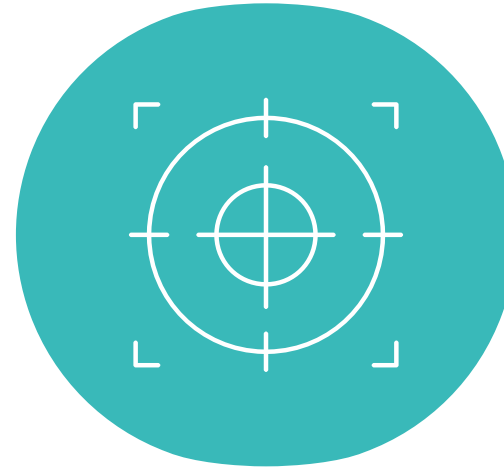
التمكين

المبادرة

القيم



أهداف جمعية مبادر الشبابية



01 بناء شخصية الشباب في مجالات متنوعة

02 صناعة ورعاية بيئات تنمية شبابية متنوعة

03 تعزيز دور الشباب في المشاركة المجتمعية

04 تأهيل وتفعيل العاملين مع الشباب لقيادة برامج شبابية متنوعة

مجلس الإدارة

الأستاذ
عادل بن محمد الخليفة

رئيس مجلس الإدارة

الدكتور
حازم بن عبد الرحمن البسام

عضو مجلس الإدارة

الأستاذ
صالح بن عبد الرحمن البسام

عضو مجلس الإدارة

الأستاذ
فهد بن ناصر الحميدي

عضو مجلس الإدارة

الأستاذ
عصام بن حمد الجابر

نائب رئيس مجلس الإدارة

الدكتور
فهد بن محمد الخويطر

عضو مجلس الإدارة

الدكتور
نايف بن يوسف القاضي

عضو مجلس الإدارة

حققت جمعية " مبادر " درجة حوكمة بلغت:

% 99.22

في مؤشر يعكس التزامها العالي بأفضل الممارسات المؤسسية.

المركز الوطني للتنمية
القطاع غير الربحي
National Center for
Non-Profit Sector



نطاق عمل الجمعية

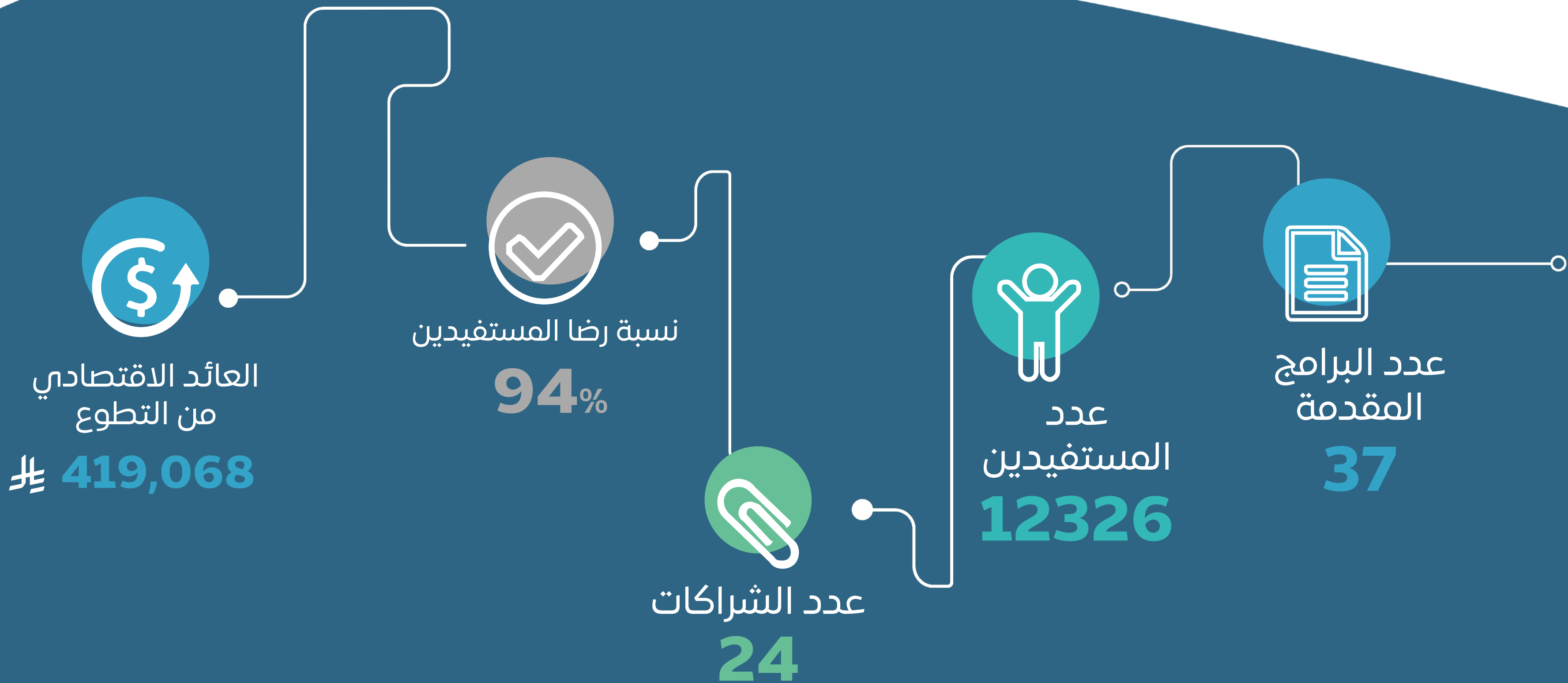
منطقة الرياض

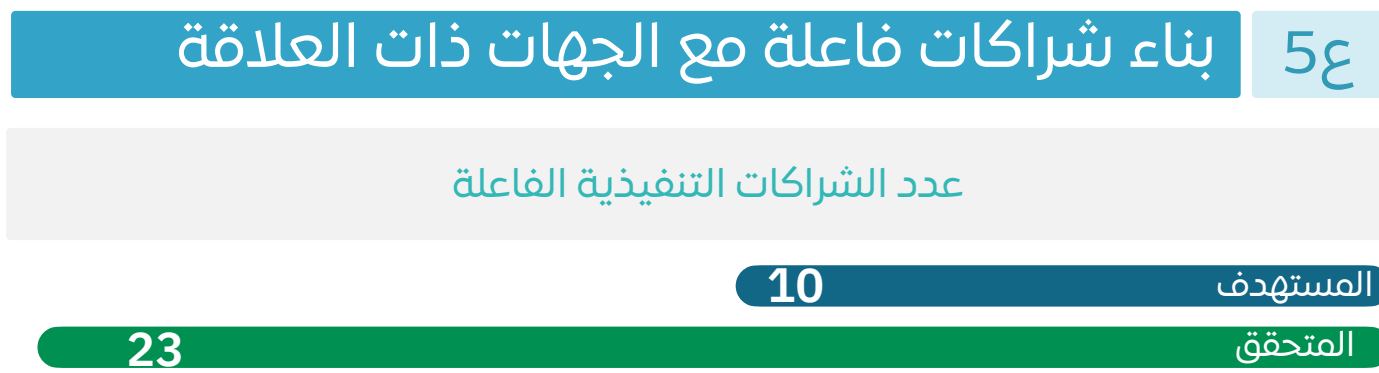
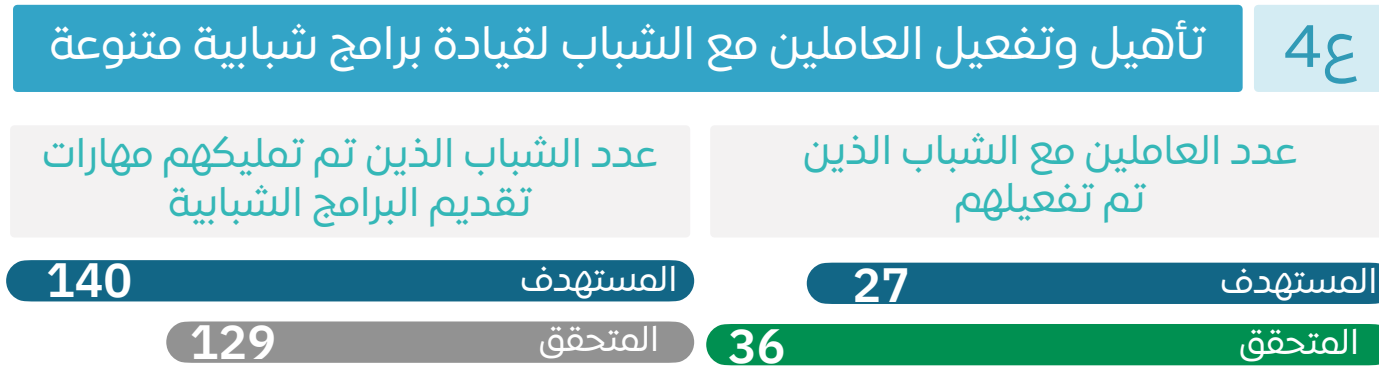
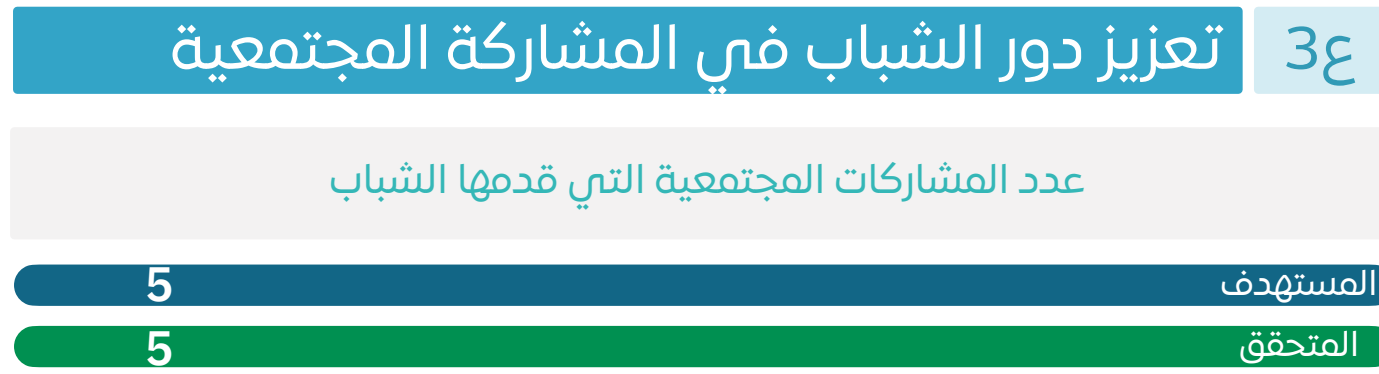
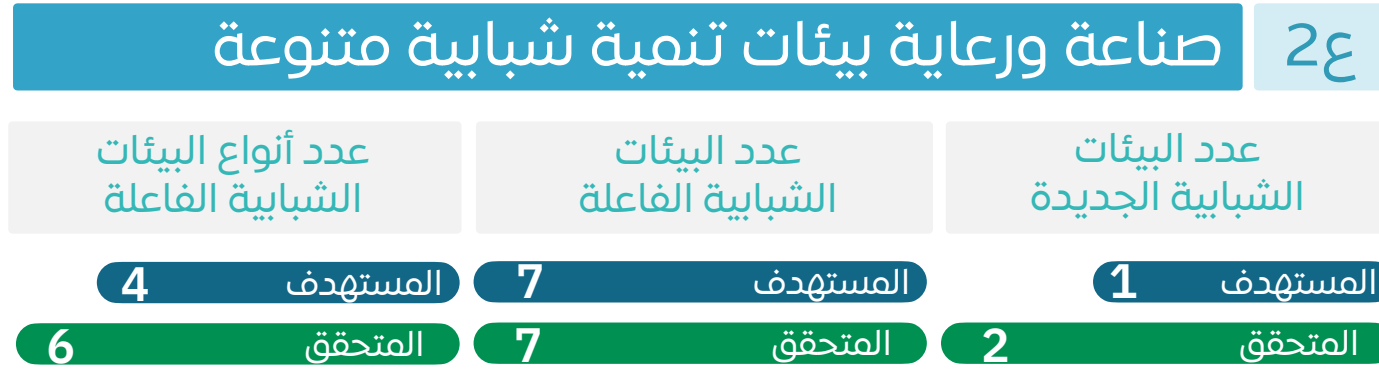
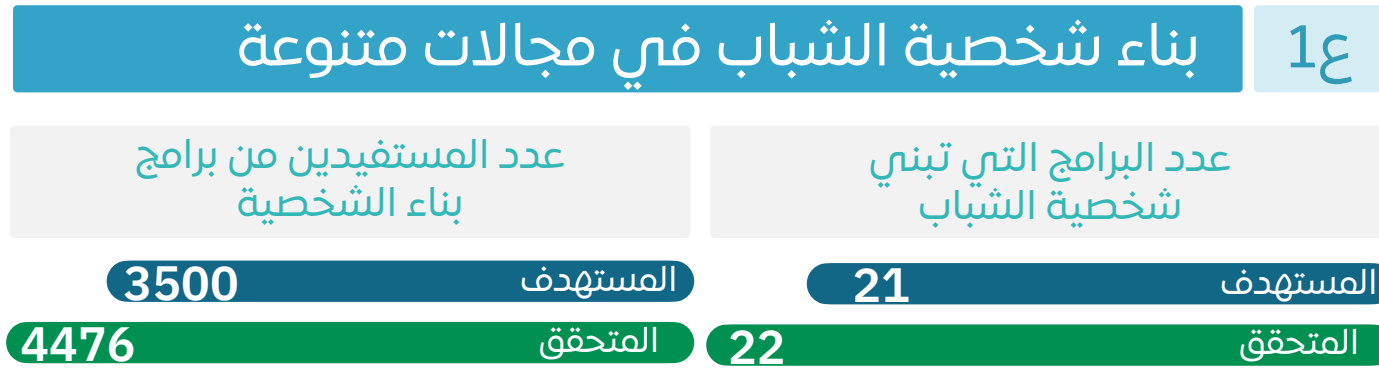


التقرير السنوي



أرقام الجمعية لعام 2025





4د استثمار التقنية في أعمال وبرامج الجمعية

إجمالي الإيرادات من الوسائط التقنية (المتجر/المنصات) التي قدمت عن بعد (يوم) نسبة البرامج (أو المستخدمين) الفاعلة

المستهدف 60,000 المتحقق 303,000
المستهدف 30% المتحقق 58%
المستهدف 7 المتحقق 6

5د تعزيز الصورة الذهنية

عدد المبادرات المعززة للصورة الذهنية الدرجة المتحصلة في مقياس السمعة المؤسسية

المستهدف 8 المتحقق 4
المستهدف 93% المتحقق 93%

1ن بناء فريق عمل فاعل ومؤهل

عدد الكفاءات التي تم استقطابها عدد الساعات التدريبية التي حصل عليها فريق الجمعية

المستهدف 2 المتحقق 4
المستهدف 130 المتحقق 110

4ع تطوير بيئة عمل متعلمة ومحفزة

نسبة رضا الموظفين عن بيئة العمل عدد المشاريع والأنشطة التي تم توثيق الدروس المستفادة منها

المستهدف 93% المتحقق 91%
المستهدف 15 المتحقق 16

3ن إدارة فاعلة للمتطوعين

عدد ساعات التطوع المنفذة في أعمال الجمعية عدد الفرص التطوعية التي تم رفعها في المنصة

المستهدف 8000 المتحقق 12739
المستهدف 50 المتحقق 21

1م تحقيق الاستدامة المالية

صافي الربح نسبة تغطية المصروفات الإدارية من الإيرادات الثابتة

المستهدف 150 المتحقق
المستهدف 2% المتحقق

2م تحقيق التنوع في مصادر الدخل

عدد الشركات التنفيذية الفاعلة

المستهدف 6 المتحقق 8

1د تقديم برامج نوعية مبتكرة

عدد البرامج النوعية المنفذة عدد البرامج المبتكرة المنفذة

المستهدف 7 المتحقق 8
المستهدف 5 المتحقق 5

2د الوصول الفاعل للمعنيين

عدد مرات التواصل مع المعنيين مؤشر رضا المعنيين عن تواصل الجمعية معهم

المستهدف 200 المتحقق 180
المستهدف 95% المتحقق 93%

3د تعزيز العمل المؤسسي

عدد اللوائح والسياسات التي تم تطويرها عدد المبادرات التي تعزز العمل المؤسسي

المستهدف 5 المتحقق 4
المستهدف 4 المتحقق 4

قديم برامج نوعية مبتكرة
وصول الفاعل للمعنيين
عزيز العمل المؤسسي
تأثير التقنية في برامج الجمعية

الخريطة الاستراتيجية

محور التعلم والنمو

- 1. بناء فريق عامل قادر ومؤهل
- 2. تطوير بيئة عمل متعلمة ومهنية
- 3. إدارة فائدة الموظفين

الرسالة

بيئة جاذبة تعنى بتعزيز دور الشباب في المجتمع، عبر الكفاءات المتميزة وريادة فيهم، وتمكينهم بأساليب إبداعية من خلال فريق عمل مناصر ومؤهل

الشراكة مع الشباب
لتمكينهم وتعزيز دورهم
في تنمية المجتمع

محور العملاء

1. بناء شخصية الشباب في مجالات متنوعة
2. صناعة ورعاية بيئات تنمية شبابية متنوعة
3. تعزيز دور الشباب في المشاركة المجتمعية

داخلية

الداخلية
في مصادر الدخل

التصاميم المابضة
ATTAHNYAT HOLDING

المصممة الرائدة
ALMAGARY INTERIOR

إفانك
مجموعة من المبادرات
التي تهدف إلى
تعزيز التنمية
والمشاركة المجتمعية

الزيارة الميدانية # 1
جمعية مبادر

مرحلة:
الإشراف والمساعدة
2025 / 12 / 22



آفاق

تمكين واستدامة

تجسيدا لحرص الجمعية على التطوير المؤسسي وتجويد الممارسات المهنية، شاركت الجمعية في مبادرة "آفاق" التي تنفذها مؤسسة عبدالعزيز بن عبدالله الخيري، والتي تهدف إلى نقل الكيانات غير الربحية نحو مستويات متقدمة من الكفاءة والأثر.

معايير التطوير عبر هذه المشاركة، تعمل الجمعية على تعزيز قدراتها في المجالات الاستراتيجية التالية:

- 1 القيمة المقدمة** تعميق أثر البرامج الموجهة للشباب.
- 2 المؤسسية والحوكمة** ضبط العمليات الإدارية وفق أعلى معايير الشفافية.
- 3 القدرات والموارد** تحسين استثمار الموارد البشرية والتقنية.
- 4 الاستدامة المالية** ابتكار حلول لضمان استمرارية العطاء.

منارة تمكين

حين غدت جمعيتنا "بيت خبرة"

في عام 2025م، لم يكن تميز جمعية مبادر محصوراً في برامجها ومستفيديها، بل امتد أثرها لتصبح نموذجاً مهنيًا ملهمًا في ميدان العمل الشبابي.

وقد عزز هذا الحضور اختيار "المجلس التخصصي للجمعيات الشبابية" للجمعية كنموذج للتميز، لتستقبل من قلب الرياض ٣٥ جمعية شبابية من مختلف مناطق المملكة، بهدف الاطلاع على تجربتها والاستفادة من ممارساتها المؤسسية.

ثم رسمنا عبر هذه اللقاءات ملامح فصل جديد عنوانه "نقل الأثر" من خلال:

بناء الجسور:

تحويل الزيارات العابرة إلى شراكات استراتيجية مستدامة تعزز من تكامل القطاع الثالث.



تصدير النماذج الناجحة:

مشاركة أدلة العمل التشغيلية والمبادرات التي أثبتت كفاءتها لتكون مرجعاً للعمل الشبابي المؤسسي.





التقرير السنوي

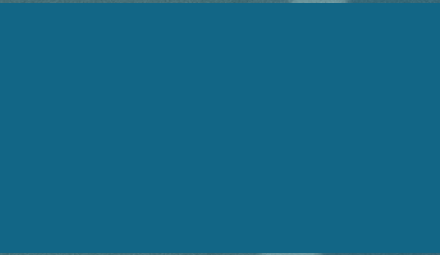


حضور مؤثر.. وثقة متنامية

جسّدت الجمعية حضورها الفاعل في منتدى العاملين مع الشباب، من خلال استعراض نموذجها في تمكين الشباب وصناعة الأثر المستدام، ضمن منظومة متكاملة من البرامج النوعية والشراكات الاستراتيجية.

وتوجّه هذا الحضور بزيارة معالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية **أ. أحمد بن سليمان الراجحي** لركن الجمعية، حيث اطلع على منجزاتها وتجاربها، في مشهد يعكس تقديراً رسمياً متنامياً لدورها، ويؤكد مكانتها كشريك فاعل في تنمية الشباب وتحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030.





برامجنا



برنامج أكاديمية مبادر

بيئة شبابية اجتماعية جاذبة، تفرس القيم النبيلة، والأخلاق الإسلامية، وتنمي المهارات القيادية، وتقدم لهم برامج متكاملة، بإشراف فريق مختص.

نبتة عن
البرنامج

مدة البرنامج 10 أشهر



أرقام البرنامج

+540

مجموع البرامج والأنشطة

+200

مشرف

20

البيئات المستفيدة

+500

مستفيد



التقرير السنوي

مدعوم من
بنك الجزيرة
aljazira bank



أكاديمية
حبر

برنامج أكاديمية حبر

أكاديمية متخصصة تؤهل الشباب في تصميم الهويات البصرية والخط العربي والتصوير الاحترافي، عبر مسارات تدريبية متنوعة تمكّنهم من بناء كفاءة احترافية وتحقيق عوائد مستدامة، مع وجود مجتمع مهني مستمر يتيح تبادل الخبرات ويعزز التطور والنمو.

نبذة عن
البرنامج

مدة البرنامج 12 شهرًا



أرقام البرنامج

+50

ساعة تدريبية

8

برامج مقدمة

118

مستفيد





نبذة عن البرنامج

مبادرة تدريبية تنموية تستهدف تطوير كفاءات الشباب في إدارة المشاريع من خلال تقديم ثلاث دورات تخصصية مستقلة P3, PMP, PMD Pro تغطي مفاهيم وأدوات إدارة المشاريع بمستويات متعددة، وتُمكن المشاركين من الحصول على شهادات مهنية معتمدة بحسب ميولهم وخبراتهم، بما يساهم في تعزيز جاهزيتهم لسوق العمل وزيادة فعالية مشاركتهم في المشاريع التنموية والتنظيمية.

مدة البرنامج 4 أشهر



أرقام المشروع



عدد المستفيدين

+60

الحاصلين على الشهادات

+50

مقطع مرئي للمشروع

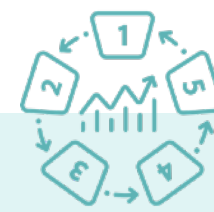


برنامج الأندية الصيفية

نادٍ صيفي متكامل يوفر بيئة جاذبة وآمنة للشباب، يجمع بين الترفيه والثقافة والرياضة والقيم الإسلامية، بإشراف فريق متخصص يُنمّي مهاراتهم ويصقل شخصياتهم.

نبتة عن
البرنامج

مدة البرنامج 30 يومًا



أرقام البرنامج

12	62	54	28	3	+570
رحلة وزيارة	برنامج اجتماعي	برنامج رياضي	دورة تدريبية	أندية صيفية	مستفيد

مقطع مرئي للمشروع





اكتشف
ذاتك

برنامج اكتشف ذاتك

برنامج تطويري يكشف للفرد نقاط قوته وشخصيته، ويرسم له مساره الدراسي والمهني عبر أدوات قياس معتمدة وجلسات استشارية موجهة.

نبتة عن
البرنامج

مدة البرنامج 60 يومًا



أرقام البرنامج

60+

جلسة استشارية

200+

ساعة تدريبية

2

عدد المقاييس

60+

مستفيد



التقرير السنوي



مبادر
جمعية تنمية
مهارات الشباب



برنامج مجتمع الرواد

نبذة عن البرنامج

مجتمع يسعى لتطوير وتوجيه وتمكين الطلاب الجامعيين نحو تحسين وتنمية مهاراتهم الأساسية، من خلال اكتشاف سماتهم وكفاءاتهم، مركزاً فيه على تزويد المشاركين بأنشطة متنوعة من خلال مجموعة من المسارات (قيمي، مهاري، مهني، اجتماعي).

الأدوات التطويرية

١. القراءة الموجهة	٧. لقاء خبير
٢. السماع الموجه	٨. معايشة قيادية
٣. ورش العمل	٩. الزيارات المتبادلة
٤. المهام الأدائية	١٠. الدورات التدريبية
٥. التدريب العملي	١١. المعارض والمؤتمرات
٦. المشروع	١٢. الندوات

مدة البرنامج 6 أشهر

17

لقاء

1200

ساعة تدريبية

+30

مستفيد

أرقام
المشروع



برنامج تحصيل

دورة تدريبية تساعد طلاب المرحلة الثانوية على تحسين
المستوى الدراسي من خلال التدريب والتأهيل لاجتياز اختبار
القدرات العامة بكفاءة عالية.

نبذة عن
البرنامج

مدة البرنامج 30 يومًا



أرقام البرنامج

25

ساعة تدريبية

35

مستفيد

مقطع مرئي للمشروع





التقرير السنوي





شباب
واعد

برنامج شباب واعد

بيئة ترفيهية رياضية وقيمة تعزز شخصية الشاب في ضوء احتياجاته العمرية، واستثمار مهاراته وقدراته، وتقديم برامج مصاحبه.

نبتة عن
البرنامج

مدة البرنامج 3 أشهر



أرقام البرنامج

+890

ساعة رياضية

+100

برنامج قيمى

5

أكاديميات مشاركة

+390

مستفيد

مقطع مرئى للمشروع





لقاء التطويري بعنوان : الاحتساب في العمل الخيري

ضيف اللقاء - أبو يوسف الزميع

لقاء رفاق 20 | يوم السبت 1447/1/24 هـ
الساعة 7:15 م - 8:15 م

محور التعلم والنمو

1. بناء فريق عامل فاعل ومؤهل
2. تطوير بيئة عمل متعلمة ومحفزة
3. إدارة فاعلة للمنطوقين

الخريطة الاستراتيجية

محور العملاء

1. بناء شخصية الشباب في مجالات متنوعة
2. حاضنة المبادرات
3. تمكين الشباب في مجالات متنوعة

الرسالة

بيئة جاذبة تعنى بتعزيز دور الشباب في المجتمع، عبر اكتشاف أنفسهم وإبراز قيمهم، وتمكينهم بأساليب احترافية، من خلال فريق عمل مبادر ومؤهل

الشراكة مع الشباب لتمكينهم وتعزيز دورهم في تنمية المجتمع

الرؤية

حاضنة المبادرات
Mubadarat Incubator

برنامج حاضنة المبادرات

نبذة عن البرنامج

اكتشاف ودعم المبادرات الشبابية المتميزة، وتقديم بيئة حاضنة تُمكن الشباب من تحويل أفكارهم إلى مشاريع ذات أثر حقيقي، يركز المشروع على تمكين الشباب من خلال التوجيه والتطوير والدعم المالي واللوجستي، ومساعدتهم في تنفيذ مبادراتهم بكفاءة.



مقطع مرئي للمشروع



مدة البرنامج 3 أشهر

3 مبادرات مستفيد 49

أرقام
البرنامج



التقرير السنوي

مبادر
جمعية تنمية
مهارات الشباب





احترافية
القرار

برنامج احترافية القرار

نبذة عن
البرنامج

مبادرة تدريبية متخصصة لتأهيل العاملين مع الشباب على مهارات الإرشاد وتمكين اتخاذ القرار وفق منهجية ACIP، عبر تدريب مكثف وجلسات تطبيقية ومقاييس معتمدة، بما يعزز قدرتهم على دعم الشباب في فهم خياراتهم واتخاذ قراراتهم بوعي وفاعلية.



أرقام البرنامج

مقطع مرئي للمشروع



220

عدد الجلسات
الإرشادية

25

ساعة تدريبية

30

مستفيد





نبذة عن البرنامج

مجموعة متنوعة من اللقاءات "عن بعد" تعليمية وتطويرية للشباب، تهدف إلى تمكين الشباب وتساهم في تطويرهم وتنمية مهاراتهم الاجتماعية والمعرفية والمهنية، وتعزز التواصل والتفاعل بينهم.

مدة البرنامج 9 أشهر

عدد اللقاءات

عدد المستفيدين

9

2250+

أرقام

المشروع

مقطع مرئي للمشروع



برنامج التمكين القيادي

نبذة عن البرنامج

برنامج مصمم للعاملين مع الشباب لتعزيز وتطوير مهارات القيادة يهدف إلى تمكين المشاركين من اكتساب المعرفة والمهارات اللازمة لتحسين أدائهم القيادي وتحقيق النجاح في مهامهم ومسؤولياتهم القيادية.

25

ساعة تدريبية

50+

مستفيد

أرقام
المشروع

التقرير السنوي

مبادر
جمعية تنمية
مهارات الشباب



شباب
بصحة
فريق بركة للشباب
وحدة
التطوع

العائد الاقتصادي من التطوع **419,068.18** AED



240



21



12,793

رؤية
2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

مبادر
جمعية تنمية
مهارات الشباب

بنك الرياض
Riyad Bank

بكرة للمسؤولية
الاجتماعية

في إطار تعزيز الشراكات المجتمعية، وانطلاقاً من رؤية جمعية "مبادر" في تمكين فئة الشباب والفئات المهنية للمساهمة الفاعلة في خدمة المجتمع، عقدت الجمعية شراكة مع بنك الرياض، لتنفيذ مشروع "رواء التطوعي"، وهو برنامج نوعي يهدف إلى:



بناء بيئة عمل تعزز القيم الإنسانية وتعكس الصورة الإيجابية للمؤسسات الوطنية.



توفير فرص تطوعية ذات أثر حقيقي ومتنوعة المجالات، تُلائم اهتمامات الموظفين ومهاراتهم.



تمكين موظفي بنك الرياض من ممارسة العمل التطوعي المؤسسي باحترافية.





شراكة استراتيجية



إيماناً بأن تمكين الشباب يتطلب تضافر الجهود بين القطاعين الرياضي والرياضي والثالث، أبرمت الجمعية اتفاقية تعاون استراتيجية مع "نادي الشباب السعودي"! لفتح آفاق جديدة من الدعم والتمكين للشباب.

مستهدفات الشراكة

سعيًا من خلال هذه الشراكة إلى بناء منظومة متكاملة تخدم الشباب في عدة مسارات:

الفرص التطوعية

خلق بيئة تطوعية محفزة داخل الأروقة الرياضية، لتعزيز دور الشباب في خدمة المجتمع وزيادة مشاركتهم المجتمعية.

المبادرات النوعية

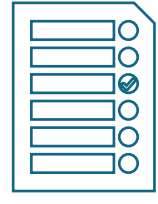
إطلاق برامج تطويرية نوعية تستثمر في طاقات الشباب وتنمي مهاراتهم القيادية والمهنية.

التمكين البرامجي

إطلاق برامج تطويرية نوعية تستثمر في طاقات الشباب وتنمي مهاراتهم القيادية والمهنية.



تقييم قياس الرضا



التعامل مع الشكاوى والملاحظات؟

91%



جودة تنظيم البرنامج؟

90%



رضاك بشكل عام عن خدمات الجمعية؟

94%



أداء فريق العمل من حيث الاحترافية والتعاون؟

97%



رضاك عن الوسائل والأدوات المستخدمة في التدريب؟

94%



مناسبة محتويات البرامج لعمرك واهتماماتك؟

94%



التوصية بالانضمام لبرامج الجمعية؟

93%



مستوى الإبداع والتجديد في البرامج؟

91%



رضاك عن مستوى الجودة المقدمة؟

88%

مبادر

جمعية تنمية
مهارات الشباب



الإيجابية



شركاء النجاح





المسارات الرائدة
للإستشارات الإدارية وتقنية المعلومات
ALMASARAT ARRAEDAH



الخبيرات الذكية
Smart Expertises
تعليم . تدريب . استشارات
بذكاء .. بسبب خبراتك



مسارات
شركة مسارات الخبرة للإستثمار
Experience paths investment co



منشآت
monsha'at
الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة
Small & Medium Enterprises General Authority



وقف عبد الرحمن بن عبد العزيز الريميح
Abdul Rahman bin Abdul Aziz Al-Rumaih Endowment



أوقاف
العضيبي



جمعية التنمية الأهلية
بأحياء الوادي والندى والنفل



جمعية
همم
شبابية



الجمعية الخيرية
لتطوير العمل التنموي



الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام
CHARITY COMMITTEE FOR ORPHANS CARE



مجموعة بناء
Bena'a Group



صندوق تنمية الموارد البشرية
HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT FUND



تنمية الجزيرة
Aljazirah Development



قييم
QYEM
تعليم المستقبل



جمعية أعمال للتنمية الأسرية



قادر
QADER
جمعية الشباب للتنمية الذاتية
Youth Association for Self Development



جمعية رواسم
Rwasim Association



جمعية رعاية الأجيال



نيلوفر
NILUFER



راسيس
RASIES



ريان المعرفة
استشارات تربوية وتعليمية



طاقات الشباب
Taqat ALShabab



أون
AOUN



جيين
التنمية
حلول المشاريع التنموية



خُتَابًا

تمضي الجمعية بخُطى واثقة نحو تحقيق رسالتها في تنمية المجتمع وخدمة الإنسان، مستنيرةً بقيم العطاء، ومؤمنة بأن الأثر الحقيقي يبدأ من مبادرة صادقة وشراكة فاعلة.

وإذ نختم هذا التقرير، فإننا نتقدّم بخالص الشكر والتقدير لكل من أسهم في صناعة هذا الأثر، من شركاء وداعمين ومتطوعين، ونؤكد أن القادم -بعون الله- يحمل مزيدًا من الأثر، ومزيدًا من القصص التي تُروى بفخر.





تابعنا

